



Общество с ограниченной ответственностью «ТерраЛинк»
(ООО «ТерраЛинк»)

ПРИКАЗ № 01-06/23

г. Москва

«01» июня 2023 г.

Об утверждении Положения об антикоррупционной политике

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике ООО «ТерраЛинк» – Приложение № 1 (далее – «Положение»).
2. Ввести в действие Положение с «01» июня 2023 г.
3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Генеральный директор
ООО «ТерраЛинк»



Кудинов А.А.



УТВЕРЖДЕНО
Приказом Генерального директора
ООО «ТерраЛинк»
№ 01-06/23 от «01» июня 2023 г.
/ Кудинов А.А.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ООО «ТЕРРАЛИНК»

МОСКВА, 2023

1. ЦЕЛЬ ДОКУМЕНТА, ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение «Об антикоррупционной политике» (далее – «Положение») разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и является базовым документом ООО «ТерраЛинк», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ООО «ТерраЛинк».

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Антикоррупционные меры ООО «ТерраЛинк» направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

«Коррупция» – принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, работающими в ООО «ТерраЛинк», с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ.

«Антикоррупционная политика» – деятельность ООО «ТерраЛинк», направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

«Коррупционное правонарушение» – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

«Коррупциогенный фактор» – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

«Предупреждение коррупции» – деятельность ООО «ТерраЛинк» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

«Положение об антикоррупционной политике» – настоящее Положение, включающее, в том числе, все приложения и дополнения.

3. ЦЕЛИ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Положение отражает приверженность ООО «ТерраЛинк» и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации об оказываемых услугах, производимых работах, устанавливаемых для учреждения тарифах, а также стремление ООО «ТерраЛинк» к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации учреждения на должном уровне.

3.2. ООО «ТерраЛинк» ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения ООО «ТерраЛинк», его руководства и работников (сотрудников) независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- сформировать у контрагентов, сотрудников и иных лиц единообразное понимание настоящего Положения ООО «ТерраЛинк» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к ООО «ТерраЛинк» и его сотрудникам;
- вменить в обязанность сотрудников ООО «ТерраЛинк» знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

4. ПРИНЦИПЫ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Все сотрудники ООО «ТерраЛинк» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

4.2. Генеральный директор ООО «ТерраЛинк» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

4.3. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и представителей ООО «ТерраЛинк» также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из законодательства Российской Федерации.

4.4. Генеральный директор и руководители структурных подразделений ООО «ТерраЛинк» формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

4.5. При создании системы мер противодействия ООО «ТерраЛинк» основываться на следующих ключевых принципах противодействия коррупции:

4.5.1. Принцип соответствия работы учреждения действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ООО «ТерраЛинк».

4.5.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ООО «ТерраЛинк» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.5.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ООО «ТерраЛинк» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ООО «ТерраЛинк», ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

4.5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение на ООО «ТерраЛинк» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ООО «ТерраЛинк» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных

правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ООО «ТерраЛинк» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.5.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

5.1. ООО «ТерраЛинк», включая всех сотрудников, должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе Уголовным Кодексом Российской Федерации, Кодексом об Административных Правонарушениях Российской Федерации, Федеральным Законом «О противодействии коррупции», настоящим Положением и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

5.2. С учетом изложенного всем сотрудникам ООО «ТерраЛинк» строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

6.1. Подарки, которые сотрудники от имени ООО «ТерраЛинк», могут предоставлять другим лицам и организациям, подарки, которые сотрудники, в связи с их деятельностью в ООО «ТерраЛинк», могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе – расходы сотрудников ООО «ТерраЛинк» на деловое гостеприимство ООО «ТерраЛинк», должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности ООО «ТерраЛинк» или общенациональными праздниками (Новый год, 8 марта, 23 февраля и др.) и применимыми в соответствии с финансовым состоянием ООО «ТерраЛинк»;
- быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши. Стоимость подарка не может превышать 3 000 (Три тысяч) рублей (п. 2 ст. 575 ГК РФ);
- приобретаться по согласованию с Генеральным директором ООО «ТерраЛинк»;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для ООО «ТерраЛинк», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, Кодекса деловой этики, другим внутренним документам ООО «ТерраЛинк», и нормам применимого законодательства Российской Федерации.

6.2. Не допускаются подарки от имени ООО «ТерраЛинк», ее сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

7. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ И СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. ООО «ТерраЛинк» может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности в соразмерной зависимости от финансового состояния учреждения. При этом бюджет и план участия в мероприятии и деятельности согласуются с Генеральным директором

ООО «ТерраЛинк».

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

8.1. ООО «ТерраЛинк» не должен самостоятельно или через своих сотрудников оплачивать какие-либо расходы (денежные средства, кредиты, услуги, развлечения, отдых, транспортные и иные сборы) для государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) с целью получения или сохранения преимуществ для таких компаний в коммерческой деятельности.

8.2. Взаимодействие с государственными служащими не должно нарушать требования настоящего Положения и действующего законодательства Российской Федерации.

8.3. Сотрудники ООО «ТерраЛинк» несут самостоятельную ответственность за коррупционные действия при собственном взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

9.1. ООО «ТерраЛинк» обязывает сотрудников соблюдать настоящее Положение, информируя их об основных принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

9.2. ООО «ТерраЛинк» организует безопасные, конфиденциальные и доступные способы информирования (письменное заявление на имя руководителя или лица, ответственного за антикоррупционную политику, или личное общение; телефонные или факсимильные сообщения; электронная почта) о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. Генеральный директор ООО «ТерраЛинк» может получать предложения по совершенствованию антикоррупционных мер и надзора, а также обращения сотрудников и третьих лиц.

9.3. Для формирования соответствующего уровня антикоррупционной культуры с новыми сотрудниками проводится вводный инструктаж по настоящему Положению и связанным с ним документам, а для действующих сотрудников периодически проводятся информационные мероприятия.

9.4. Соблюдение принципов и требований настоящего Положения работниками ООО «ТерраЛинк» учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

9.5. ООО «ТерраЛинк» оформляет следующие обязанности работников, связанные с предупреждением и борьбой с коррупцией:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в коррупционных правонарушениях в интересах или от имени ООО «ТерраЛинк»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано другими лицами как готовность совершить или участвовать в коррупционном правонарушении в интересах или от имени ООО «ТерраЛинк»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики ООО «ТерраЛинк» о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно сообщать непосредственному руководителю/лицу, ответственному за соблюдение антикоррупционной политики ООО «ТерраЛинк» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами данной компании или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности или возникновении конфликта интересов со стороны работника ООО «ТерраЛинк».

10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОНТРАГЕНТАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ, ПРОВЕРКА КОНТРАГЕНТОВ

10.1. ООО «ТерраЛинк» и его сотрудникам запрещается назначать или использовать подрядчиков, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для выполнения любых действий,

противоречащих принципам и требованиям настоящей Политики или положениям применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

10.2. ООО «ТерраЛинк» осуществляет выбор существенных сторон для предоставления работ и услуг таким компаниям на основе тендера (аукциона, других методов закупок), основными принципами которого является выбор стороны по лучшим конкурентным ценам, устанавливая:

- анализ рынка предлагаемых услуг;
- равенство, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- честный и обоснованный выбор наиболее предпочтительных предложений при всестороннем анализе выгод и затрат (в первую очередь цены и качества продукции);
- целевое и экономное расходование средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости срока службы приобретаемой продукции) и проведение мероприятий, ориентированных на снижение расходов учреждения;
- отсутствие ограничений доступа к участию в закупках путем установления завышенных требований к контрагенту;
- недопущение коррупции, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

10.3. ООО «ТерраЛинк» стремится вести дела с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации и (или) контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

10.4. ООО «ТерраЛинк» заявляет, что отказывается от поощрения сотрудников контрагента любым способом, в том числе путем предоставления им денежных средств, подарков, безвозмездного выполнения работ (услуг) и другими не указанными здесь способами, ставящими сотрудника контрагента в определенную зависимость и направленными на то, чтобы этот сотрудник совершил какие-либо действия в пользу ООО «ТерраЛинк».

10.5. ООО «ТерраЛинк» прилагает разумные усилия для минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проверяет терпимость контрагентов к взяточничеству, включая проверку наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать антикоррупционные условия (положения) в договоры, а также оказывать взаимное содействие в целях этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

10.6. В соответствии с антикоррупционным положением ООО «ТерраЛинк» и его контрагенты (партнеры) обязаны:

- немедленно письменно уведомлять друг друга о любых случаях нарушения антикоррупционного законодательства;
- при заключении любых сделок давать понять другим лицам, что они обязаны соблюдать антикоррупционное законодательство Российской Федерации.

10.7. В соответствии с антикоррупционной оговоркой, при наличии у ООО «ТерраЛинк» объективных (разумных и добросовестных) доказательств нарушения контрагентами антикоррупционного законодательства, контрагенту направляется соответствующее уведомление с просьбой предоставить соответствующие разъяснения в установленный срок. Непредставление достаточных доказательств, прямо подтверждающих отсутствие нарушения антикоррупционного законодательства, рассматривается как нарушение существенных условий договора (существенное нарушение), заключенного между ООО «ТерраЛинк» и его контрагентом, и дает право ООО «ТерраЛинк» расторгнуть договор в одностороннем внесудебном порядке (полностью отказаться от договора), либо приостановить его дальнейшее исполнение в одностороннем порядке в какой-либо его части (частично отказаться от договора) путем направления соответствующего письменного уведомления. Договор считается соответственно расторгнутым или исполнение обязательств по нему приостановленным стороной-инициатором с момента, указанного в таком письменном уведомлении, но не ранее чем через 10 (Десять) календарных дней после получения оригинала указанного уведомления. В этом случае ООО «ТерраЛинк» вправе потребовать от своего контрагента возмещения реального ущерба, возникшего в результате такого расторжения, в соответствии с положениями антикоррупционной оговорки.

11. ОБМЕН ИНФОРМАЦИЕЙ И ИНСТРУКЦИИ

11.1. ООО «ТерраЛинк» публикует настоящее Положение в свободном доступе в сети «Интернет», открыто заявляет о непринятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения ООО «ТерраЛинк», его сотрудниками, подрядчиками и другими лицами.

11.2. ООО «ТерраЛинк» содействует повышению антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников с целью поддержания их осведомленности об антикоррупционной политике ООО «ТерраЛинк» и освоения способов и методов применения антикоррупционной политики на практике.

12. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

12.1. Антикоррупционная политика ООО «ТерраЛинк» должна включать перечень конкретных мер, которые должны быть реализованы для предупреждения и борьбы с коррупцией.

12.2. Нормативное обеспечение, закрепление норм поведения и меморандум о намерениях:

- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- разработка и принятие положения о конфликте интересов;
- создание комплаенс-комитета;
- разработка и принятие порядка подачи и рассмотрения заявлений о совершении коррупционных правонарушений;
- введение стандартной антикоррупционной оговорки во вновь заключаемые договоры, связанные с предпринимательской деятельностью ООО «ТерраЛинк».

12.3. Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами компании, входящей в ООО «ТерраЛинк», или иными лицами;

12.4. Обучение и информирование работников:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регулирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

12.5. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля учреждения требованиям антикоррупционной политики:

- мониторинг данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных учетных документов.

13. МОНИТОРИНГ И НАДЗОР, ВНЕДРЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

13.1. В связи с возможным изменением коррупционных рисков во времени, а также другими факторами, влияющими на деловую активность, ООО «ТерраЛинк» осуществляет мониторинг реализации адекватных мер по предотвращению коррупции, надзор за их соблюдением и, при необходимости, их пересмотр и совершенствование.

13.2. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящего Положения или связанных с ним антикоррупционных мер ООО «ТерраЛинк», либо при изменении требований применимого законодательства, управляющий ООО «ТерраЛинк» организует разработку и реализацию плана мероприятий по пересмотру и изменению настоящего Положения и (или) антикоррупционных мер.

14. ВНУТРЕННИЙ МОНИТОРИНГ

14.1. Мониторинг документирования хозяйственных операций ООО «ТерраЛинк» должен быть связан в первую очередь с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности компаниями и ориентирован на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, учет несуществующих расходов, отсутствие первичных бухгалтерских документов, исправление документов и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

14.2. Проверка экономической обоснованности сделок в сферах коррупционного риска может осуществляться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждения внешним консультантам и других сферах. В этом случае необходимо обратить внимание на наличие обстоятельств, признаков противоправных действий.

14.3. Все финансовые операции должны быть точно, корректно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерских записях ООО «ТерраЛинк» задокументированы и доступны для проверки.

14.4. Искажение или фальсификация финансовой отчетности ООО «ТерраЛинк» строго запрещены и рассматриваются как мошенничество.

15. ОТКАЗ ОТ КОНТРАКТОВ И САНКЦИЙ

15.1. ООО «ТерраЛинк» заявляет, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (включая увольнение, понижение в должности, лишение премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался давать или получать взятку, совершать коммерческий подкуп или посредничать во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа ООО «ТерраЛинк» упустила прибыль или не получила коммерческие и конкурентные преимущества.

16. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ

16.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем истинной приверженности ООО «ТерраЛинк» заявленным ими антикоррупционным стандартам поведения. Это сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о ставших известными ООО «ТерраЛинк» случаях коррупционных правонарушений;
- оказание содействия уполномоченным представителям контролирующих и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ООО «ТерраЛинк» по вопросам предупреждения и борьбы с коррупцией;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов в проведении мероприятий по пресечению или расследованию преступлений, связанных с коррупцией, в том числе оперативно-розыскных мероприятий;
- правление ООО «ТерраЛинк» и сотрудники не должны вмешиваться в исполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

17. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕГО РЕГЛАМЕНТА

17.1. Генеральный директор ООО «ТерраЛинк» и сотрудники ООО «ТерраЛинк» независимо от занимаемой должности, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных, нарушающие эти принципы и требования.

17.2. Нарушители требований настоящего Положения могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ООО «ТерраЛинк», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и на основаниях, предусмотренных действующим законодательством, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.